

SEDO Plan for Climate and Environment Charter Target (2026)

خطة منظمة صحارى لتحقيق أهداف ميثاق المناخ والبيئة (٢٠٢٦)

Introduction

Sahara Economic Development Organization (SEDO) is a national non-governmental organization committed to promoting sustainable development, resilience, and social inclusion across fragile and vulnerable communities including climate-affected communities in Iraq. In recognition of the escalating climate and environmental risks facing the country, SEDO formally signed the Climate and Environment Charter for Humanitarian Organizations in 2025, reaffirming its institutional commitment to principled, responsible, and climate-responsive humanitarian and development action. By endorsing the Charter, SEDO aligned itself with a global framework that emphasizes climate adaptation, environmental sustainability, reduction of greenhouse gas emissions, and the centrality of affected communities in shaping durable solutions.

Following the Charter's adoption, SEDO initiated an internal process to translate its commitments into a structured and time-bound organizational action plan, this process focuses on integrating climate risk analysis and adaptation measures across SEDO's humanitarian, livelihoods, education, and community resilience programs, ensuring that interventions are informed by climate science, local knowledge, and context-specific vulnerabilities. In line with the Charter's principles, SEDO is working to strengthen disaster risk reduction and anticipatory action approaches, enhance environmentally responsible procurement and operations, and minimize negative environmental impacts while maintaining effective service delivery.

المقدمة

منظمة صحارى للتنمية الاقتصادية هي منظمة وطنية غير حكومية ملتزمة بتعزيز التنمية المستدامة، وتعزيز القدرة على الصمود، والدمج الاجتماعي في المجتمعات الهشة والضعيفة، بما في ذلك المجتمعات المتضررة من تغير المناخ في العراق. وإدراكاً منها لتفاقم المخاطر المناخية والبيئية التي تواجه البلاد، وقّعت سيدو رسمياً على ميثاق المناخ والبيئة للمنظمات الإنسانية في عام 2025، مؤكدةً بذلك التزامها المؤسسي بالعمل الإنساني والتنموي القائم على المبادئ والمسؤولية والمستجيب لتغير المناخ. ومن خلال تبنيها للميثاق، انضمت سيدو إلى إطار عمل عالمي يُشدد على التكيف مع تغير المناخ، والاستدامة البيئية، والحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وأهمية المجتمعات المتضررة في صياغة حلول مستدامة.

عقب اعتماد الميثاق، شرعت منظمة صحارى في عملية داخلية لترجمة التزاماتها إلى خطة عمل مؤسسية منظمة ومحددة زمنياً. تركز هذه العملية على دمج تحليل مخاطر المناخ وتدابير التكيف في جميع برامج المنظمة الإنسانية، وبرامج سبل العيش، والتعليم، وبرامج تعزيز قدرة المجتمعات على الصمود، لضمان استناد التدخلات إلى علوم المناخ، والمعرفة المحلية، ونقاط الضعف الخاصة بكل سياق. وتماشياً مع مبادئ الميثاق، تعمل منظمة صحارى على تعزيز نهج الحد من مخاطر الكوارث والعمل الاستباقي، وتحسين عمليات الشراء والعمليات المسؤولة بيئياً، والحد من الآثار البيئية السلبية مع الحفاظ على تقديم الخدمات بفعالية.

SEDO plan has been divided based on the charter commitments:

تم تقسيم خطة منظمة صحارى على النحو التالي بناءً على التزامات الميثاق:

Commitment 1: Step Up Our Response to Growing Humanitarian Needs and Help People Adapt to the Impacts of the Climate and Environmental Crises:

الالتزام الأول: تعزيز استجابتنا للاحتياجات الإنسانية المتزايدة ومساعدة الناس على التكيف مع آثار الأزمات المناخية والبيئية:

Starting from 2026, SEDO commits for the following:

ابتداءً من عام ٢٠٢٦، تلتزم منظمة صحارى بـ:

- A) Considering climate change activities in the design of all projects in all sectors as much as possible and where it is relevant.
- B) More attention will be given to those affected by climate change, and they will be given higher scores than others when conducting the Social-Economic Vulnerability Assessment of beneficiaries following approval from the donors.
- C) During the year 2026, an environmental impact measurement tool will be developed for each activity designed to reduce the negative impact of activities on the environment, especially activities that involve the restoration, construction, or preparation of chemicals and other materials.

أ) مراعاة أنشطة تغير المناخ في تصميم جميع المشاريع في جميع القطاعات قدر الإمكان وعندما يكون ذلك منطقيًا.

ب) سيتم إيلاء المزيد من الاهتمام لأولئك المتضررين من تغير المناخ، وسيتم منحهم درجات أعلى من غيرهم عند إجراء تقييم الضعف الاجتماعي والاقتصادي للمستفيدين بعد الحصول على موافقة الجهات المانحة.

ت) خلال سنة ٢٠٢٦، سيتم تطوير أداة لقياس الاثر البيئي لكل نشاط مصمم للحد من التأثير السلبي للأنشطة على البيئة، خصوصاً الأنشطة التي تتضمن ترميم اوبناء او تجهيز مواد كيميائية وغيرها.

Commitment 2: Maximize the Environmental Sustainability of Our Work and Rapidly Reduce Our Greenhouse Gas Emissions

الالتزام الثاني: تعظيم الاستدامة البيئية لأعمالنا والحدّ السريع من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

SEDO will work to reduce gas emissions through the following:

ستعمل المنظمة على تقليل انبعاثات الغازات من خلال:

- A) Relying on clean energy, particularly solar energy, to power the organization's main office in Tikrit by the beginning of 2026.
- B) Replacing high-energy-consuming equipment and machinery in the main office with more energy-efficient equipment by the beginning of 2026.
- C) Prohibiting the purchase of high-energy-consuming equipment, tools, and supplies in all organization offices and in

أ) الاعتماد بنسبة لا تقل عن (٩٠٪) على الطاقة النظيفة وبالأخص الطاقة الشمسية لتشغيل مكتب المنظمة الرئيسي في تكريت خلال بداية سنة ٢٠٢٦.

ب) تبديل الاجهزة الالات ذات استهلاك الطاقة العالي في المكتب الرئيسي باجهزة ذات استهلاك اقل في المكتب الرئيسي للمنظمة في بداية سنة ٢٠٢٦

ت) يمنع شراء الاجهزة والمعدات والادوات ذات استهلاك الطاقة العالي في جميع مكاتب

the procurement of materials for carrying out activities.

المنظمة وفي تجهيز المواد الخاصة لتنفيذ الأنشطة.

D) Minimizing the use of unfriendly environmental products like Plastic as much as possible, especially during the implementation of activities.

ث) تقليل استخدام المنتجات الضارة بالبيئة مثل البلاستيك قدر الإمكان، وخاصة أثناء تنفيذ الأنشطة

E) SEDO will prepare the "Green Office" policy to support shifting to environmentally friendly offices inside SEDO by the end of 2026.

ج) ستقوم منظمة صحارى بإعداد سياسة "المكتب الأخضر" لدعم التحول إلى مكاتب صديقة للبيئة داخل الهيئة بحلول نهاية عام 2026.

Commitment 3: Embrace the leadership of local actors and communities

الالتزام الثالث: تبني قيادة الجهات الفاعلة والمجتمعات المحلية

SEDO will work to take the local leadership through the following:

ستعمل منظمة صحارى على دعم القيادة المحلية من خلال ما يلي:

A) Giving a higher scoring to suppliers and vendors during bid analysis (at least 5 of 100) who have the ISO 14001 certification, the standard for environmental management systems.

أ) اعطاء المجهزين والموردين نقاط إضافية عند تحليل العطاءات (اقل شي 5 نقاط من 100) في حالة امتلاكهم شهادة (ISO 14001) وهو النظام الخاص بنظام الإدارة البيئية.

B) SEDO will encourage Iraqi local NGOs to sign the charter, at least two local NGOs should sign during 2026.

ب) ستشجع منظمة صحارى المنظمات غير الحكومة المحلية العراقية على توقيع الوثيقة، على الأقل منظمين محليتين ستوقع على الوثيقة خلال سنة 2026.

Commitment 4: Increase Our Capacity to Understand Climate and Environmental Risks and Develop Evidence-Based Solutions

الالتزام الرابع: زيادة قدرتنا على فهم المخاطر المناخية والبيئية وتطوير حلول قائمة على الأدلة

To increased SEDO's capability to understand the risks; SEDO will:

لزيادة قدرات منظمة صحارى في قدراتها لفهم المخاطر ستقوم المنظمة بـ:

A) Training several program staff on integrating climate and environmental risks into our programs and designing community initiatives during 2026.

أ) تدريب عدد من موظفي البرامج على دمج المخاطر المناخية والبيئية في برامجنا وتصميم المبادرات المجتمعية خلال عام 2026.

Commitment 5: Work Collaboratively Across the Humanitarian Sector and Beyond to Strengthen Climate and Environmental Action

الالتزام الخامس: العمل التعاوني عبر القطاع الإنساني وخارجه لتعزيز العمل المناخي والبيئي

SEDO will work with other organizations and authorities in cooperation through:

ستقوم المنظمة العمل مع بقية المنظمات والسلطات بالتعاون وذلك من خلال:

- A) Attend at least (5) meetings and/or workshops related to the environment and climate change during 2026. (أ) حضور ما لا يقل عن (5) اجتماعات و/أو ورش عمل تتعلق بالبيئة وتغير المناخ خلال سنة ٢٠٢٦

