الإطار الاستراتيجي طويل الأجل

خارطة طريق مدتها عشر سنوات للعمل في مجال المناخ والبيئة في القطاع الإنساني

ميثاق المناخ والبيئة للمنظمات الإنسانية هو مجموعة من سبعة التزامات تهدف إلى مساعدة المنظمات الإنسانية على الاستجابة المنهجية للأزمات المناخية والبيئية. وُضِع الميثاق من قبل المنظمات الإنسانية العاملة في هذا القطاع، ويستهدف التحديات والمسؤوليات النوعية للعمل الإنساني في مجالي المناخ والبيئة. وأُنشئت أمانة الميثاق لدعم الأطراف الموقعة في تنفيذ التزامات الميثاق. باعتبارها مركز إحالة ونقطة ربط وتجميع ومنصة للدفاع الجماعي، تدعم الأمانة، التي تتألف من شخصين، المنظمات في تعزيز قدراتها على معالجة الأزمات المناخية والبيئية، مع الترويج لجدول أعمال الميثاق والدفاع عن أولويات الموقعين عليه في المنصات السياسية العالمية.

رؤيتنا

عالم تقل فيه الاحتياجات الإنسانية الناجمة عن الأزمات المناخية والبيئية، وتزدهر فيه المجتمعات المحلية بفضل تعزيز القدرات المحلية — من خلال بناء القدرة على الصمود عن طريق التأهب، واتخاذ الإجراءات الاستباقية، والاستجابة والتعافي، واستعادة النظم البيئية. في هذه الرؤية المستقبلية، يشكل الميثاق إطارًا للعمل، ويتسنى للجهات الإنسانية الفاعلة الوصول إلى شبكات المعرفة والموارد، وتظل الأمانة منصةً للتأثير في السياسات استنادًا إلى الخبرة والتخصص في المجال الإنساني.

رؤيتنا للتغيير

تعزز الأمانة قدرة المنظمات على الوفاء بالتزامات الميثاق من خ وذلك من خلال تقديم التوجيه الفني، والتعلم بين الأقران، وتبادل المعارف، الشبكات وأولويات الأطراف الموقعة. والدفاع المنسق. هذا الدعم **متجذر محليًّا ومدعوم إقليميًّا ومنسق عالميًّا** – وهو جزء لا يتجزأ من دعم ويؤدي ذلك مجتمعًا للوصول إلى المنظمات في جميع السياقات ومستويات القدرات، مما يحفز التغيير المنهجي اللازم لترسيخ الإجراءات المتعلقة بالمناخ والبيئة في طريقة تخطيط كل منظمة في هذا القطاع ووضع برامجها واستجابتها.

لماذا يتعين على الأمانة لاستمرار والتطور

تواجه المنظمات الإنسانية عقبات مستمرة تحول دون ترجمة الالتزامات الواردة في الميثاق إلى واقع ملموس:

- ☐ معدل دوران الكوادر وفجوات التزام القيادة؛
- ☐ وإمكانية الوصول إلى الموارد والأدوات
- ☐ محدودية الخبرات الفنية الداخلية وعدم كفاية
- ☐ التمويل واضطرابه

وبصفتها كيانًا عالميًا مستقلاً — أنشأه القطاع من أجل القطاع — تحظى الأمانة العامة بثقة المنظمات غير الحكومية المحلية والدولية والخبراء الفنيين ووكالات الأمم المتحدة والجهات المانحة على حد سواء لدعم القطاع في مواجهة هذه التحديات. وتكمن قيمتها المضافة في سد الفجوة في الوصول إلى وسائل الدعم المتاحة وتحديد الاحتياجات التي لا تزال قائمة. كما تشارك في أعلى مستويات صياغة السياسات الإنسانية، بما يضمن إسهام الأصوات المحلية والوطنية في تحديد أولويات القطاع. **لا توجد هيئة أخرى تضطلع بهذه المهمة بنفس النطاق، وبنفس القدر من الاستقلالية، مع خضوعها للمساءلة أمام أكثر من 500 منظمة ملتزمة بإطار عمل مشترك.**

الإطار الاستراتيجي

تستند مجالات العمل إلى ثلاث مراحل — وإن كانت لا تسير وفق تسلسل صلب وتواصل الأمانة دعم الدول الموقعة وفقًا لاحتياجاتها وقدراتها، مع ضمان عدم تهميش أي طرف. تسهم استطلاعات الرأي وآليات استقصاء الرأي المنتظمة في إبقاء الإطار متوافقًا مع الواقع الفعلي للجهات الموقعة.

المرحلة الأولى:
ترسيخ القواعد
2027-2024

المرحلة الثانية:
تهيئة الظروف للعمل والتقدم
2029-2027

المرحلة الثالثة:
التعميم والأقلمة
2034-2029

المرحلة الأولى: ترسيخ القواعد

2024 إلى 2027 *(قيد التنفيذ)*

تعمل الأمانة العامة كمركز إحالة ومنسق ورابط — لضمان حصول الأطراف الموقعة على التوجيه والأدوات والدعم المباشر اللازم لتنفيذ التزاماتها.

- ☐ تحديد الأهداف ومتابعة التقدم المحرز طواعيةً
- ☐ بناء القدرات بقيادة الموقّعين وتدريب المدربين
- ☐ الدعم الفردي للجهات الموقعة و التعلم بين الأقران
- ☐ المنتجات المعرفية والندوات الافتراضية والفعاليات الإقليمية ورش العمل
- ☐ الدعوة في إطار عمليات صياغة السياسات الإنسانية، بما في ذلك إعادة التوجيه الإنساني

النتائج

تُنشأ الأمانة لتقوم بدور المنسق والجهة المنظمة ومركز الإحالة.
وعزز الموقعون معارفهم وقدراتهم على تنفيذ الالتزامات الواردة في الميثاق.
تحددت النماذج الأولية لتجسيد دعم الميثاق على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية.
يُعتبر الميثاق إطارًا قطاعيًّا رئيسيًّا للعمل في مجالي المناخ والبيئة.

المرحلة الثانية: تهيئة الظروف للعمل والتقدم

2029 – 2027

تستمر المهام الأساسية — مركز الإحالة والدعم الفردي والتنسيق والدعوة على الصعيد العالمي — في الوقت الذي تتوسع فيه الأمانة العامة لتصبح حلقة وصل تربط بين الخبرات والقدرات المتوفرة على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية.

- ☐ تدريب المدربين وفقًا للسياق ومشاركة القيادة العليا
- ☐ عملية رسم الخرائط لتطوير النموذج على الصعيد المحلي و الدعم المرتكز على المستوى الإقليمي
- ☐ بناء القدرات على نطاق واسع: توسيع نطاق الوصول اللغوي وأدوات المعرفة المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- ☐ دراسة استكشافية حول التمويل المباشر والموارد التعبئة من أجل العمل المحلي

النتائج

التقدم المحرز في تحقيق أهداف الموقّعين وتعزيز قدراتهم.
أصبح بناء القدرات أكثر شمولاً وأسهل في الوصول إليه.
تحديد فرص التمويل المحلي والترويج لها.
تحدد نطاق نموذج الدعم المحلي والإقليمي، وهو جاهز للمرحلة الثالثة.
تظل الأعمال المتعلقة بالمناخ والبيئة أولوية في السياسة الإنسانية العالمية.

المرحلة الثالثة: التعميم والأقلمة 2029 - 2034

إن الأعمال المتعلقة بالمناخ والبيئة متأصلة حقًّا في الطريقة التي تخطط بها المنظمات وتضع برامجها وتدير أعمالها. توجد هياكل راسخة على الصعيدين المحلي والإقليمي ضمن الشبكات القائمة، حيث تقود المنظمات الرائدة عملية التعلم من الأقران وبناء القدرات. تتجه الأمانة العامة نحو الاضطلاع بمهام استراتيجية عالمية.

عالمي

- ☐ التنسيق بين القدرات الراسخة
- ☐ إبراز الأصوات المحلية في المنتديات السياسية العالمية
- ☐ وتبسيط إجراءات المساءلة وإعداد التقارير التعلم
- ☐ والتبادل بين الأقران عبر المناطق

محلي وإقليمي

- ☐ وظائف الدعم التي تضطلع بها الأمانة العامة ضمن الهياكل المحلية والوطنية والإقليمية
- ☐ تعزيز القدرات في السياقات المحلية
- ☐ الموارد والدعم باللغات المحلية
- ☐ أنشطة كسب التأييد على الصعيدين الإقليمي والوطني

النتائج

تم تجهيز المنظمات المحلية والوطنية والإقليمية وتمكينها من أجل دفع عجلة تنفيذ الميثاق والتعلم من الأقران وأنشطة الدعوة.
تضمن الحوكمة العالمية التنسيق المستمر وتوفير الموارد والمساءلة.
دمج العمل المناخي والبيئي في صلب القطاع الإنساني، وترسيخه في آليات التخطيط والبرمجة والعمليات التشغيلية للمنظمات.

نموذج تضامني

الأمانة هي مصلحة عامة — تقوم على الاستثمار المشترك والمنافع المشتركة.

الأطراف

تتيح فرص تشكيل التحالفات للموقعين والشركاء الاستفادة من إطار الميثاق في بناء التحالفات ومواءمة البرامج وتحقيق الكفاءة من حيث التكلفة.

الجهات الموقعة

المساهمات العينية — الإعارات الفنية وورش العمل المشتركة وإتاحة فرص التدريب والترجمة والتصميم. بالنسبة للمرحلة الثالثة، تم تطوير مسارات تمويل مخصصة من خلال جمع التبرعات المشترك، حيث يتولى الموقعون أدوارًا رائدة.

الجهات الداعمة

المساهمات في الميزانية الأساسية وتمويل النتائج المتوقعة لخطة العمل من خلال المنح متعددة السنوات أو الدعم المخصص لبناء القدرات والمنتجات المعرفية وأنشطة الدعوة والتنسيق.